

Réaliser une étude de poste, proposer et mettre en œuvre le plan d'action associé

DURÉE : 1H30

Prix : 210,00 € HT

 CLASSE VIRTUELLE



Objectifs et compétences visés

- Préparer et réaliser une étude de poste
- Proposer et mettre en œuvre un plan d'actions

À qui s'adresse la formation ?

Profils

Technicien, animateur santé sécurité, préventeur, services de prévention et de santé au travail amenés à réaliser des études de poste.

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire à cette formation.

Contenu de la formation

Préparation de l'étude de poste

- Définir le périmètre et les objectifs de l'étude de poste
- Outils pratiques pour la prise de note et la restitution de l'étude de poste

Contenu de l'étude de poste

- Collecte d'information sur les tâches réalisées et leur intégration dans le process associé
- Recueil d'information complet avec la méthode ITAMAMI (Individu - Tâches - Matériel - Milieu)
- Prises de mesures : bruit, lumière, température, poids, ...

Posture de l'auditeur

- Observation, questionnement et écoute active
- Mise en confiance et absence de jugement
- Alerte en cas de situation ou de comportement dangereux

Plan d'action

- Proposer et classifier les actions possibles d'amélioration du poste de travail afin d'aider à la prise de décision
- Concerter les actions retenues, valider les pilotes, les délais et les budgets associés
- Animer et piloter le plan d'actions

Modalités

Modalités d'évaluation

Cette formation ne donne pas lieu à un contrôle de connaissances.

Nos plus

Pour l'apprenant pas de changement dans son organisation au quotidien, pas de déplacement ni de frais annexes grâce à la **classe virtuelle**.

En bref

21000

stagiaires / an



Des infrastructures
pédagogiques uniques

+ de 500

diplômés / an

+ de 400

intervenants

Besoin d'information sur votre prochaine formation ?

Quelle que soit votre interrogation (choix de la formation, contenu, objectifs visés, modalités d'apprentissage, financement...), nous sommes à votre écoute.

+33 (0)8 06 00 03 70